



- Diagnostic territorial - L'économie dans le SCoT du Pays de Châlons-en-Champagne



DOCUMENT DE TRAVAIL

Présentation du :
22 octobre 2008

Atelier thématique

SOMMAIRE

Présentation du Pays de Châlons-en-Champagne

La population active

Le tissu d'établissements

L'artisanat

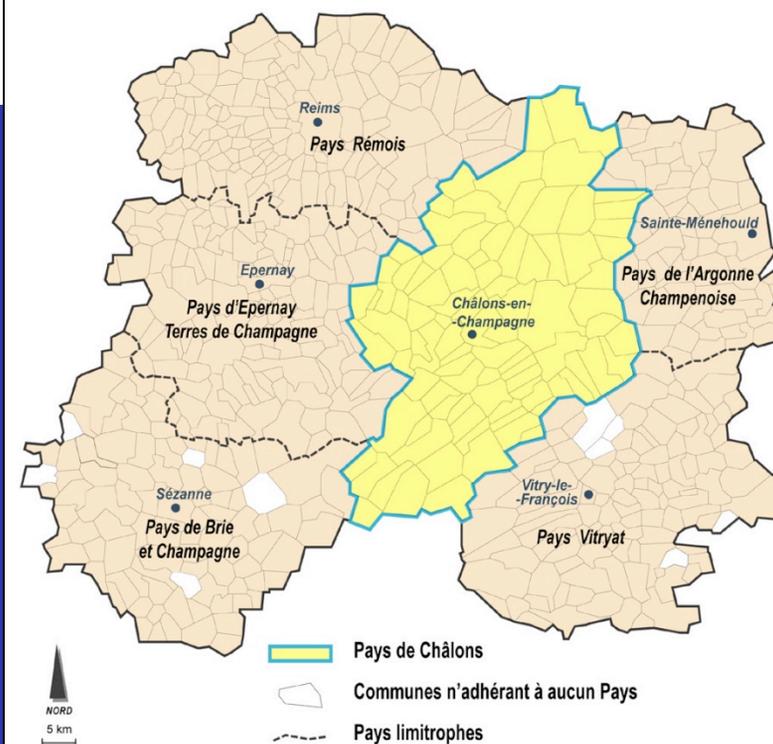
Les zones d'activités

Les enjeux

Présentation du Pays de Châlons

- 92 communes,
1 communauté d'agglomération,
10 communautés de communes et
3 communes adhérentes à titre individuel
- 1 824 km² (environ 1/4 du département de la Marne),
- SAU = 80% de la superficie totale du territoire (68% pour la Marne et 53% pour la France),
- 96 261 habitants en 1999 (17% de la population de la Marne),
- Près de 7 habitants sur 10 dans la CAC,
- Une faible densité de population qui masque toutefois de fortes disparités entre la CAC et le reste du territoire.

Localisation du Pays de Châlons-en-Champagne dans la Marne



	Densité de population 1999
CAC	370,4
C. péri-urbaine	18,7
Secteur Nord	24,4
Secteur Sud	6,9
Pays de Châlons	52,6
Marne	69,3
Ch-Ardenne	52,4
France métrop.	107,8

Source : RGP 1999, INSEE

La population active en 1999

- 45 000 actifs en 1999, 1/6 de la population active de la Marne dont 7 sur 10 résident sur l'agglomération.
- Près de 9 sur 10 sont en emploi.
- La population active :
 - Stagne
 - Vieillit
 - Se féminise
- Près d'un emploi sur deux dans le secteur public (État 62%, Collectivités 20%, Hôpital 12%, autres 6%).

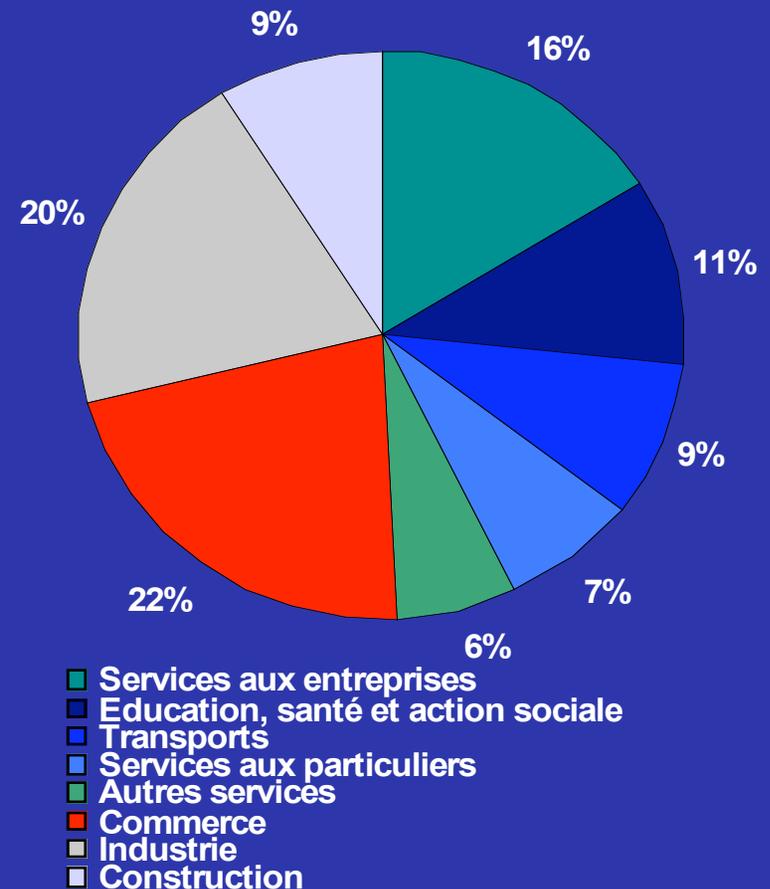
Niveau de vie

- Une part de foyers non imposés plus faible dans le Pays de Châlons (42,9%) que dans les autres territoires (Marne 43,9%, Champagne-Ardenne 48,1% France 46,2%).
- Le revenu fiscal moyen dans le Pays de Châlons est inférieur de plus de 1 000 € à celui de la Marne.
- Des disparités fortes des revenus fiscaux moyens entre les secteurs du Pays (16 521 €) : des revenus élevés sur la couronne péri-urbaine (20 162 €) et faibles sur le secteur Nord (15 937 €) et l'agglomération (15 802 €).

L'emploi salarié en 2006

- 8 emplois privés sur 10 sont sur l'agglomération.
- 4 sur 10 sont occupés par des femmes
- De 2000 à 2006, une croissance de l'emploi salarié deux fois moins rapide dans le Pays de Châlons que sur la France :
 - Stable sur la CAC
 - En recul sur le secteur Nord
 - En progression sur la couronne péri-urbaine et le secteur Sud

Structure de l'emploi



Source : ASSEDIC 2006

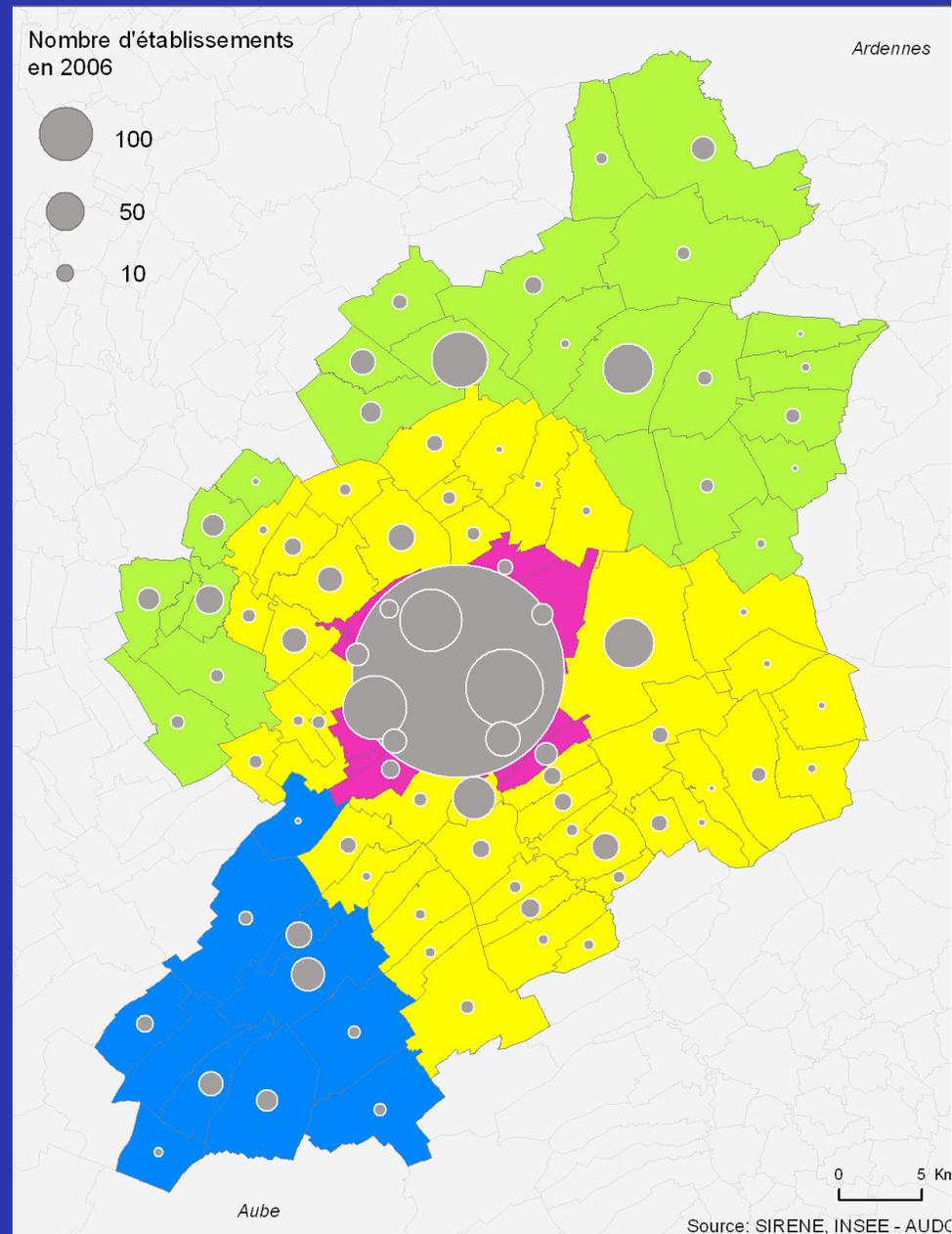
Les évolutions de l'emploi salarié

- Tertiarisation du tissu économique.
- Croissance de l'emploi dans les secteurs :
 - du commerce
 - des services aux entreprises et aux particuliers
 - de l'éducation, santé et action sociale
- Des suppressions d'emploi dans l'industrie.
- Le secteur des transports continue sa croissance et constitue une spécificité du Pays de Châlons.
- Un développement de l'emploi intérimaire.
- Une diffusion de l'emploi dans le Pays hors CAC.

La demande d'emploi au 30 juin 2007

- 4 900 demandeurs d'emploi toutes catégories confondues dont 80% résident sur la CAC.
- Un taux de chômage de 6,4% sur la zone ALE, l'un des plus faibles du département. 6% au 31 mars 2008.
- Deux publics restent en difficulté : les jeunes et les femmes.
- Le chômage de longue durée concerne 1 demandeur d'emploi sur 4 en 2007 contre 1 sur 3 en 2000.
- Des métiers identifiés en tensions (restauration, BTP...).

70% des établissements sont dans l'agglomération



Le tissu d'établissements en 2006

- 3 300 établissements sur le Pays de Châlons-en-Champagne soit 15% des établissements de la Marne.
 - 70% sur l'agglomération
 - 14% sur la couronne péri-urbaine
 - 12% sur le secteur Nord
 - 4% sur le secteur Sud
- Une répartition par secteurs d'activités dans la moyenne nationale.
- Une spécialisation du Pays dans les transports.
- L'agglomération est un pôle commercial et de services pour un large bassin de population.

Les évolutions de 2004 à 2006

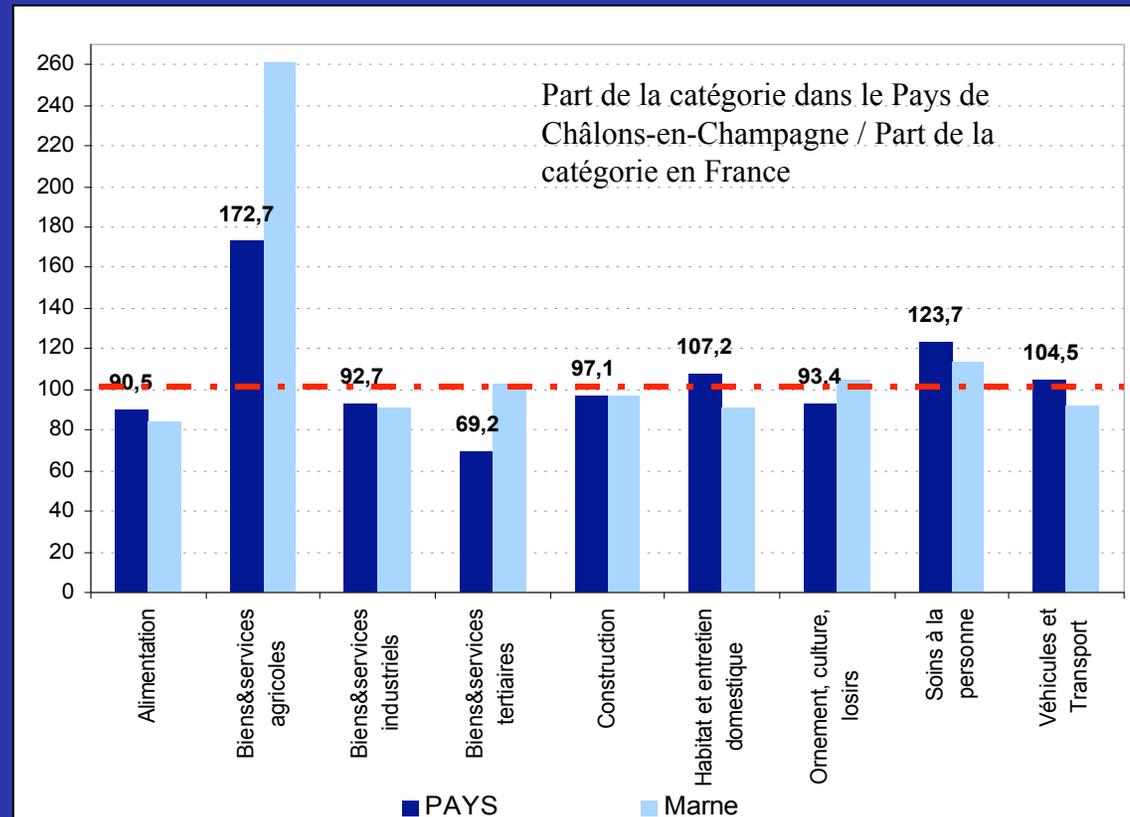
- Croissance du parc d'établissements :
 - Pays de Châlons-en-Champagne : +1,2%
 - Marne : +2,9%
 - Champagne-Ardenne : +2,8%
 - France : +3,9%
- Dans le Pays : croissance sur la CAC et le secteur Nord mais recul sur la couronne péri-urbaine
- Deux points marquants :
 - La diminution du nombre d'établissements dans le secteur de la construction dans le Pays (-3,4%) pourtant créateur au niveau national (+6,3%).
 - Un recul du secteur des transports qui constitue l'une des spécialisations économique du Pays de Châlons.
- Un faible taux de création pure qui est à peine compensé par un bon taux de reprise.

L'artisanat

- 1 066 établissements en 2008 soit 30% de l'activité du Pays de Châlons-en-Champagne.
- Plus de 2 400 salariés.
- 60% des établissements sont sur l'agglomération.
- De 2002 à 2008, croissance de 1,2% du parc d'établissements du Pays contre 4,4% sur la Marne :
 - recul de 7% sur la CAC.
 - croissance de 21% sur la couronne péri-urbaine et de 13,8% sur le secteur Nord.
- 17% des chefs d'entreprises ont plus de 56 ans.

L'artisanat

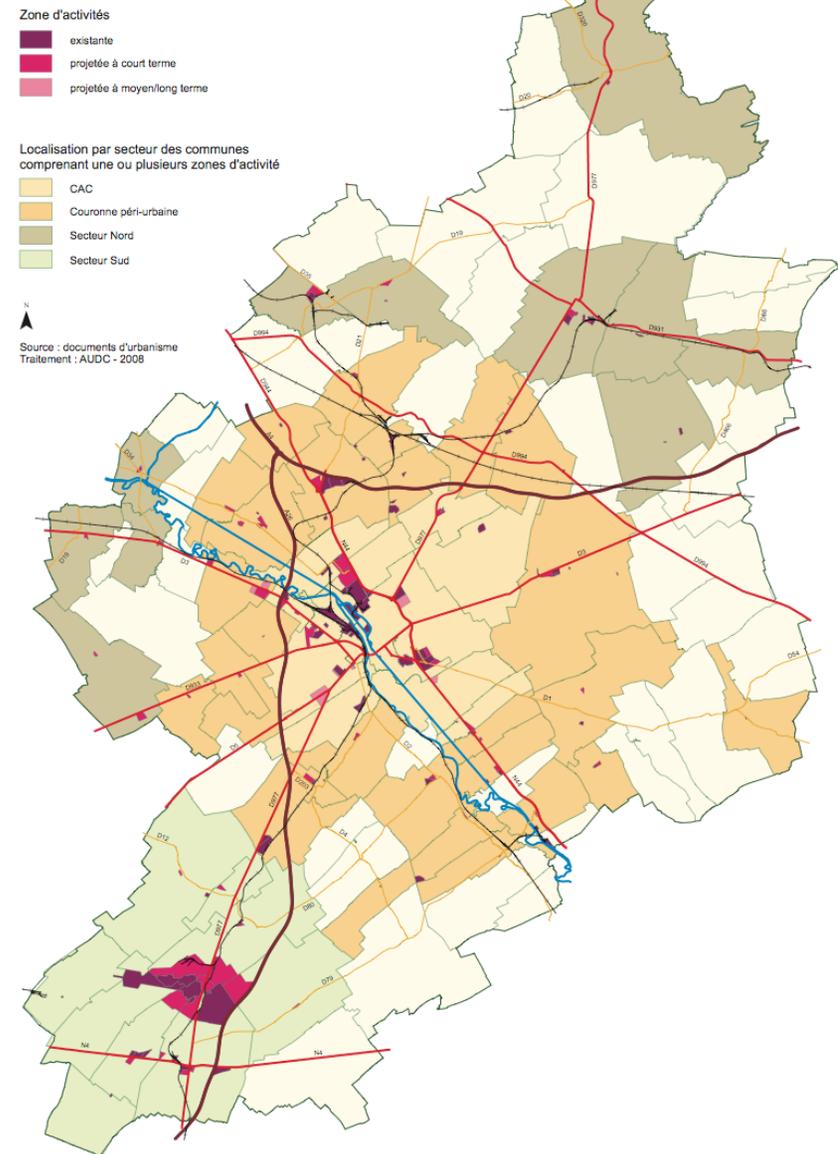
- Spécialisation dans les biens et services agricoles et les soins à la personne.
- Sous représentation des biens et services tertiaires.



France

- Plus de 2 000 ha de surfaces d'activités existantes sur le Pays, essentiellement sur l'agglomération et la zone aéroportuaire de Paris-Vatry.
- Très peu de surfaces dans le Nord.

Localisation des zones d'activités dans le Pays de Châlons-en-Champagne
Document d'étude - octobre 2008



Les zones d'activités

- Les surfaces d'activités représentent 1,21% de la surface totale du Pays contre 0,73% à l'échelle du département.
- Plus de 70% des surfaces disponibles de la Marne sont sur le Pays.
- 33% sont disponibles mais elles sont concentrées à plus de 70% sur le secteur Sud (Haussimont et Sommesous).
- Très peu de surfaces disponibles sur le secteur Nord.
- Près de 900 ha de surfaces d'activités réservées dans les documents d'urbanisme.
- La réalisation de l'ensemble des projets équivaldrait à une hausse de 39% des surfaces d'activités. Elles seraient essentiellement sur l'agglomération et le secteur Sud.

Enjeux généraux

- Le positionnement géographique est-il réellement un atout ? Quel est aujourd'hui le principal facteur d'attractivité : la disponibilité du foncier ou les ressources humaines, la R&D ?
- Les activités sont extrêmement concentrées sur la CAC ce qui pose la question de l'équilibre entre les secteurs du Pays. Comment leurs développements doivent-ils s'articuler ?
- Comment anticiper les effets du vieillissement de la population active alors que le bassin de main d'œuvre est limité et que certains métiers sont déjà en tension ?
- Quels sont les freins restant à lever pour les demandeurs d'emploi notamment les jeunes et les femmes ? Besoins de formations et de qualifications (militaires, ...)
- Un taux d'encadrement commercial en amélioration qui renforce l'orientation commerciale et l'attractivité de l'agglomération. Quelles seront les évolutions de ce secteur dans un contexte de baisse démographique ?

AFFIRMER LES FONCTIONS ECONOMIQUES DU TERRITOIRE EN TIRANT PARTI DE SES ATOUTS

- Emplois métropolitains supérieurs : Châlons doit-il craindre ou peut-il mettre à profit la réforme de l'Etat et les évolutions à venir pour renforcer sa vocation de capitale administrative ?
- Armée : le potentiel de compétences annuellement démilitarisées représente-t-il un gisement d'employabilité ?
- Industries Agricoles Non Alimentaires : comment se positionner vis-à-vis de la moléculture et ses débouchés industriels ?
- Comment « relancer » VATRY ? le "Hard" est configuré pour 15 ans; qu'en est-il du "Soft" ?
- Développement de l'économie résidentielle : à coup sûr le plus important gisement d'emplois : comment l'organiser, le piloter, l'anticiper ?
→ Artisanat, construction, services à la population, tourisme...